



Gadstrup Skoles udviklingsplan - skoleåret 2022-23

På Gadstrup Skole sætter vi fokus på:

1. Onboarding/fastholdelse
2. SFO i udvikling

Det gør vi ved at:

1. Onboarding/fastholdelse

- Ledelsen har styrket rekrutteringsprocessen og fx gjort mere ud af den indledende samtale med kandidater fx personligt opkald.
- Og styrket onboarding og opstart for nye medarbejdere; systematisk møder med ledelsen, mentorordning og feedback på undervisning. Der er også lavet en beskrivelse af mentor-ordning.
- Kommende initiativ: Videoer af nyansatte, der fortæller om det at være ny på Gadstrup Skole.
- Tydelig kommunikation i hverdagen
- Gennemsigtighed i beslutninger og inddragelse

2. SFO i udvikling

- Fokus på de 3 pejlemærker for medarbejderes adfærd:
 - Vi er nærværende
 - Vi er legende og aktive
 - Vi skaber fællesskaber
- Arbejde med mere langsigtet planlægning af aktiviteter, overgang til klub, cafe og lego-rum mm.
- Fokus omkring anvendelsen af multi-rummet og hvordan det udnyttes bedst muligt.
- Udarbejdelse af mål- og indholdsbeskrivelse for SFO



**ROSKILDE
KOMMUNE**